
Z A K O N O Z A R A D A M A I
D R U G I M P R I M A N J I M A
D R Ž A V N I H I J A V N I H
F U N K C I O N E R A

(Objavljen u "Sl. listu CG", br. 33 od 27. maja 2008, 76/09)

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Ovim zakonom uređuje se pravo na zaradu, naknadu zarade i druge naknade državnih i javnih funkcionera, po osnovu vršenja funkcije, kao i penziju državnih funkcionera.

Pod državnim funkcionerom, u smislu ovog zakona, smatra se: Predsjednik Crne Gore, predsjednik Skupštine Crne Gore, predsjednik Vlade Crne Gore, potpredsjednik Skupštine, potpredsjednik Vlade, poslanik i ministar.

Pod javnim funkcionerom, u smislu ovog zakona, smatra se: generalni sekretar Skupštine Crne Gore, zamjenik generalnog sekretara Skupštine Crne Gore; generalni sekretar Predsjednika Crne Gore, generalni sekretar Vlade Crne Gore i direktor Agencije za nacionalnu bezbjednost.

Član 2

U pogledu pojedinih prava državnog i javnog funkcionera koja ovim zakonom nijesu posebno uređena shodno se primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima.

Član 3

Podaci o zaradi i naknadi državnog i javnog funkcionera dostupni su javnosti.

II. PRAVA DRŽAVNOG I JAVNOG FUNKCIONERA ZA VRIJEME VRŠENJA FUNKCIJE

Član 4

Državni funkcioner, dok vrši funkciju, ima pravo na:

- 1) zaradu za obavljanje državne funkcije;
- 2) razliku između zarade ili penzije koju ostvaruje i zarade koju bi ostvario da državnu funkciju obavlja profesionalno;
- 3) naknadu troškova;
- 4) drugu naknadu u vezi sa vršenjem funkcije.

Javni funkcioner, dok vrši funkciju, ima pravo na:

- 1) zaradu;
- 2) naknadu troškova;
- 3) drugu naknadu u vezi sa vršenjem funkcije.

Član 5

Zarada državnog funkcionera utvrđuje se prema koeficijentu utvrđenom u sledećoj tabeli:

Platni razred	Opis	Koeficijent
1.	Predsjednik Crne Gore	14,84
2.	Predsjednik Skupštine Crne Gore	12,98
2.	Predsjednik Vlade Crne Gore	12,98
3.	Potpredsjednik Skupštine Crne Gore	11,80
3.	Potpredsjednik Vlade Crne Gore	11,80
4	Poslanik	11,50
5	Ministar	11,50

Zarada javnog funkcionera utvrđuje se prema koeficijentu utvrđenom u sledećoj tabeli:

Platni razred	Opis	Koeficijent
1.	Direktor Agencije za nacionalnu bezbednost	11,50
2.	Generalni sekretar Skupštine Crne Gore	10,39
3.	Generalni sekretar Predsjednika Crne Gore	10,39
4.	Generalni sekretar Vlade Crne Gore	10,39
5.	Zamjenik generalnog sekretara Skupštine CrneGore	10,08

Član 6

Fiksni dio zarade utvrđuje se množenjem koeficijenta iz člana 5 ovog zakona sa vrijednošću koeficijenta koji za određeni mjesec ili period utvrdi državni organ, odnosno njegovo radno tijelo u kojem državni, odnosno javni funkcioner vrši funkciju.

Vrijednost koeficijenta iz stava 1 ovog člana za Predsjednika Crne Gore i generalnog sekretara Predsjednika Crne Gore utvrđuje Skupština Crne Gore, odnosno njeno radno tijelo.

Zarada utvrđena u skladu sa st. 1 i 2 ovog člana uvećava se po osnovu radnog staža, i to:

- za svaku započetu godinu do 10 godina radnog staža za 0,5 %;
- za svaku započetu godinu od 10 do 20 godina radnog staža za 0,75 %;
- za svaku započetu godinu preko 20 godina radnog staža za 1%.

Državni, odnosno javni funkcioner ima pravo na dodatak po osnovu vršenja funkcije u visini do 30% zarade utvrđene st. 1 i 2 ovog člana.

Član 7

Razlika zarade iz člana 4 stav 1 tačka 2 ovoga zakona isplaćuje se na osnovu potvrde o visini zarade ili penzije.

Član 8

Trošak u smislu člana 4 stav 1 tačka 3 i stav 2 tačka 2 ovog zakona je: naknada za godišnji odmor, plaćeno odsustvo, privremenu spriječenost za rad, stručno

usavršavanje, ishranu u toku rada, službeno putovanje u zemlji i inostranstvu, odvojeni život od porodice, otpremninu zbog odlaska u penziju, selidbene troškove i pomoć u zakonski utvrđenim slučajevima.

Naknada iz stava 1 ovog člana isplaćuje se po propisima koji važe za državne službenike i namještenike.

Član 9

Naknada u vezi sa vršenjem funkcije u smislu člana 4 stav 1 tačka 4 i stav 2 tačka 3 ovog zakona je: naknada za korišćenje sopstvenog automobila, rad u radnim tijelima, troškovi telefona, troškove smještaja i druga naknada koja proiziđe u vezi sa vršenjem funkcije.

Naknada iz stava 1 ovog člana utvrđuje se aktom organa, odnosno njegovog radnog tijela u kojem funkcioner vrši funkciju.

Naknada iz stava 1 ovog člana za Predsjednika Crne Gore i generalnog sekretara Predsjednika Crne Gore utvrđuje se aktom Skupštine Crne Gore, odnosno njenog radnog tijela.

III. PRAVA FUNKCIONERA NAKON PRESTANKA VRŠENJA FUNKCIJE

Član 10

Državni, odnosno javni funkcioner koji je profesionalno obavljao funkciju ima pravo da nakon prestanka funkcije godinu dana prima naknadu u visini zarade koju je primio poslednjeg mjeseca vršenja funkcije.

Naknada iz stava 1 ovog člana ostvaruje se na lični zahtjev korisnika, koji mora biti podnjet najkasnije 30 dana od dana prestanka vršenja funkcije.

Naknada iz stava 1 ovoga člana usklađuje se sa zaradom državnog, odnosno javnog funkcionera u periodu dok traje pravo na korišćenje.

Pravo iz stava 1 ovoga člana prestaje prije utvrđenog roka, ako njegov korisnik:

- stupi u radni odnos;
- bude izabran, ili imenovan ili postavljen na drugu funkciju na osnovu koje ostvaruje zaradu;
- ostvari pravo na penziju.

Pravo iz stava 1 ovoga člana može se produžiti za još godinu dana, ako u tom periodu njegov korisnik stiče pravo na penziju.

Član 11

Rješenje o zaradi i naknadi utvrđenoj ovim zakonom za državnog, odnosno javnog funkcionera donosi organ, odnosno radno tijelo organa u kojem državni, odnosno javni funkcioner vrši funkciju.

Rješenje o zaradi i naknadi funkcionera koga bira ili imenuje Skupština, a čija je zarada i naknada utvrđena posebnim zakonom, donosi radno tijelo Skupštine, ako posebnim zakonom nije drukčije određeno.

IV. PRAVO NA PENZIJU

Član 12

Državni funkcioner ima pravo na starosnu penziju i prije ispunjavanja opštih uslova utvrđenih propisima kojima se uređuje penzijsko i invalidsko osiguranje:

- 1) ako je državnu funkciju obavljao najmanje u dva mandata i ima najmanje 20 godina penzijskog staža osiguranja i najmanje 55 godina života - muškarac, odnosno 50 godina - žena;
- 2) ako je državnu funkciju obavljao u najmanje tri mandata i ima najmanje 15 godina penzijskog staža osiguranja;
- 3) ako je obavljao funkciju Predsjednika Crne Gore.

Mandat u smislu ovog zakona je najmanje polovina trajanja saziva organa u kojem državni funkcioner vrši funkciju.

Član 13

Penzija u smislu člana 12 ovog zakona iznosi:

- za korisnika koji ispunjava uslove iz člana 12 stav 1 tačka 1 ovog zakona 65% od osnovice i uvećava se za 2% za svaki dalji navršetak godine penzijskog staža;
- za korisnika koji ispunjava uslove iz člana 12 stav 1 tačka 2 ovog zakona 55% od osnovice i uvećava se 2% za svaki dalji navršetak godine penzijskog staža;
- za korisnika iz člana 12 stav 1 tačka 3 ovog zakona 100% od zarade koja je utvrđena za funkciju Predsjednika Crne Gore.

Iznos penzije iz člana 12 ovog zakona ne može biti veći od 85% od osnovice.

Član 14

Osnovica za određivanje penzije iz člana 12 ovog zakona je zarada koju bi imalac prava ostvario kao poslanik u Skupštini u vrijeme podnošenja zahtjeva za utvrđivanje prava na penziju.

Član 15

Državni funkcioner koji je ostvario pravo na penziju po opštim propisima ima pravo na razliku između penzije utvrđene po opštim propisima i penzije koju bi ostvario po ovom zakonu.

Član 16

Članovi porodice umrlog korisnika penzije imaju pravo na porodičnu penziju koja se određuje od penzije koju je korisnik koristio do dana smrti, u skladu sa propisima kojima se uređuje penzijsko i invalidsko osiguranje.

Članovi porodice državnog funkcionera koji je umro, a na dan smrti stekao je pravo na penziju po ovom zakonu imaju pravo na porodičnu penziju kao u stavu 1 ovog člana.

Pravo na porodičnu penziju, u skladu sa stavom 1 ovog člana, imaju i članovi porodice državnog funkcionera koji je umro prije stupanja na snagu ovog zakona, a koji je na dan smrti ispunio uslove za sticanje prava na penziju propisane ovim zakonom.

Član 17

Pravo na penziju po ovom zakonu ima državni funkcioner koji je državnu funkciju iz člana 1 stav 2 ovog zakona obavljao u državnim organima Crne Gore, Savezne Republike Jugoslavije i Državne zajednice Srbija i Crna Gora, u periodu od 27.12.1990. godine.

Član 18

Razlika sredstava za ostvarivanje prava na penziju po ovom zakonu u odnosu na penziju koja pripada po opštim propisima obezbjeđuje se u budžetu Crne Gore.

Ukoliko državni funkcioner ne ispunjava opšte uslove za sticanje prava na penziju, iznos penzije po ovom zakonu obezbjeđuje se u budžetu Crne Gore dok korisnik ne ispuni opšte uslove je državni funkcioner ostvario do stupanja na snagu ovog zakona sa penzijom koju ostvaruje po ovom zakonu.

Član 19

Postupak ostvarivanja prava na penziju iz ovog zakona ostvaruje se po odredbama propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju koje se odnose na podnošenje zahtjeva, ostvarivanje prava na penziju, usklađivanje i korišćenje penzije.

Zahtjev za ostvarivanje prava na penziju podnijet na osnovu Zakona o zaradama i drugim primanjima državnih funkcionera ("Službeni list Crne Gore", br. 17/07) riješiće se u skladu sa ovim zakonom.

V. OSTALA PRAVA

Član 20

Državni funkcioner nakon isteka funkcije dobija posebnu legitimaciju u kojoj se navodi koju funkciju i u kojem periodu je obavljao.

Obrazac i sadržinu legitimacije iz stava 1 ovog člana propisuje Vlada Crne Gore. Legitimaciju iz stava 1 ovoga člana potpisuje predsjednik Skupštine Crne Gore.

VI. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 21

Državni funkcioner koji je započeo da koristi pravo koje mu pripada po prestanku funkcije po Zakonu o zaradama i drugim primanjima poslanika i funkcionera ("Službeni list RCG", broj 81/05), i Zakonu o zaradama i drugim primanjima državnih funkcionera ("Službeni list Crne Gore", broj 17/07), nastavlja sa korišćenjem tog prava do isteka roka utvrđenog tim zakonima.

Član 22

PIO po zahtjevu korisnika, odnosno člana njegove porodice vrši prevođenje penzije koju je državni funkcioner ostvario do stupanja na snagu ovog zakona sa penzijom koju ostvaruje po ovom zakonu.

Član 23

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o zaradama i drugim primanjima državnih funkcionera ("Službeni list Crne Gore", broj 17/07).

Član 24

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

SU-SK Broj 01-380/10

Podgorica, 19. maja 2008. godine

Skupština Crne Gore

Predsjednik, Ranko Krivokapić, s.r.