

		Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije Princip četiri oka Etički kodeks			Izvršavanje službeničkih zadataka u skladu sa opisom poslova radnog mjesta i Etičkim kodeksom	pomoćnik direktora	kontinuirano			
3.3 Planiranje i upravljanje finansijama	samostalni referent	Ugrožavanje zaštite podataka Narušavanje integriteta institucije Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Pojačan stručni nadzor Verifikacija od strane kolega Princip četiri oka	Nedovoljna i nekoordinisana saradnja između različitih organizacionih jedinica;	3	9	27	Izvršavanje službeničkih zadataka u skladu sa opisom poslova radnog mjesta i Etičkim kodeksom; Periodičan neposredni nadzor i uvid u aktivnosti službenika Periodičan neposredni nadzor i uvid u aktivnosti službenika	načelnik načelnik	kontinuirano kontinuirano	↔
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	pomoćnik direktora	Narušavanje integriteta institucije Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Ugrožavanje zaštite podataka Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti Curenje informacija	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije Etički kodeks Interna revizija Mjere tehničkog i fizičkog obezbjeđenja prostorija	Odstupanja u sprovođenju strategije razvoja institucije, programa i planova rada Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti	10	10	100	Identifikacija svih faktora ili spoljnih uticaja koji bi mogli uticati na ostvarivanje aktivnosti iz nadležnosti institucije Evidencija podataka o zbirkama podataka o ličnosti, Periodična kontrola od strane eksternih subjekata Obučiti zaposlene o bezbjednom rukovanju podacima u elektronskoj formi	direktor direktor direktor direktor	kontinuirano kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔

4.2 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	načelnik	<p>Narušavanje integriteta institucije</p> <p>Ugrožavanje zaštite podataka</p> <p>Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi</p> <p>Curenje informacija</p> <p>Narušavanje integriteta zaposlenih</p>	<p>Zakoni i podzakonska akta</p> <p>Interna akta institucije</p> <p>Interna revizija</p> <p>Obaveza sastavljanja izvještaja</p> <p>Etički kodeks</p> <p>Princip četiri oka</p>	Zaštita podataka o ličnosti	10 10 100	<p>Dostavljanje izvještaja nadređenom</p> <p>Edukacija;</p> <p>Periodičan neposredni nadzor i uvid u aktivnosti službenika;</p> <p>Obučiti zaposlene o bezbjednom rukovanju podacima u elektronskoj formi</p> <p>Evidencija podataka o zbirkama podataka o ličnosti</p>	<p>pomoćnik direktora</p> <p>pomoćnik direktora</p> <p>pomoćnik direktora</p> <p>pomoćnik direktora</p> <p>pomoćnik direktora</p>	<p>kontinuirano</p> <p>kontinuirano</p> <p>kontinuirano</p> <p>kontinuirano</p> <p>kontinuirano</p>	↔	
4.3 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	samostalni savjetnik	<p>Narušavanje integriteta institucije</p> <p>Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi</p> <p>Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti</p> <p>Ugrožavanje zaštite podataka</p> <p>Curenje informacija</p>	<p>Podjela radnih zadataka</p> <p>Princip četiri oka</p> <p>Interna akta institucije</p> <p>Obaveza sastavljanja izvještaja</p> <p>Etički kodeks</p> <p>Edukacija</p>	Zaštita podataka o ličnosti	10 10 100	<p>Dostavljanje izvještaja nadređenom</p> <p>Edukacija</p> <p>Periodičan neposredni nadzor i uvid u aktivnosti službenika</p>	<p>pomoćnik direktora</p> <p>načelnik</p> <p>pomoćnik direktora</p> <p>pomoćnik direktora</p>	<p>kontinuirano</p> <p>kontinuirano</p> <p>kontinuirano</p>	↔	

		Narušavanje integriteta zaposlenih Nepostojanje jasne strategije upravljanja, misije i vizije Sukob interesa	Obaveza sastavljanja izvještaja			Identifikacija svih faktora ili spoljnih uticaja koji bi mogli uticati na ostvarivanje aktivnosti iz nadležnosti institucije Edukacija Naložiti svim rukovodiocima organizacionih jedinica da obezbjede puno sprovođenje obaveze o opštem i posebnom programu obuka za sve zaposlene	direktor direktor direktor	kontinuirano kontinuirano kontinuirano		
6.1 Odsjek za obradu podataka matične evidencije	načelnici	Sukob interesa Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Narušavanje integriteta institucije Narušavanje integriteta zaposlenih Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Narušavanje principa transparentnosti	Zaključci Vlade Interna akta institucije Pojačan stručni nadzor Edukacija Etički kodeks Obaveza sastavljanja izvještaja	Nedovoljna i nekoordinisana saradnja između različitih organizacionih jedinica;	3 10 30	Sprovođenje zakonskih normi i dostavljanje izvještaja nadređenom Obuke i seminari na temu integriteta Edukacija Periodična kontrola	direktor direktor direktor direktor	kontinuirano kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔	
6.2 Odsjek za obradu podataka matične evidencije	samostalni savjetnik	Ugrožavanje zaštite podataka Povrede profesionalnih, etičkih pravila i	Princip četiri oka Podjela radnih zadataka Edukacija	Zaštita podataka o ličnosti	6 9 54	Izvršavanje službeničkih zadataka u skladu sa opisom poslova radnog mjesta i Etičkim kodeksom	načelnik	kontinuirano	↔	

		pristrasno ponašanje Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Pojačan stručni nadzor Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije Podzakonska akta			Etičkim kodeksom Periodičan neposredni nadzor i uvid u aktivnosti službenika Usvajanje novih znanja i standarda iz oblasti službeničkog integriteta Poštovanje internih procedura u radu	načelnik načelnik načelnik	kontinuirano kontinuirano kontinuirano		
6.3 Odsjek za obradu podataka matične evidencije	samostalni savjetnik	Narušavanje integriteta institucije Sukob interesa Ugrožavanje zaštite podataka Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Podjela radnih zadataka Edukacija Pojačan stručni nadzor Podzakonska akta Interna akta institucije Etički kodeks Princip četiri oka	Zaštita podataka o ličnosti	5 8 40	Edukacija i usvajanje novih znanja i standarda iz oblasti službeničkog integriteta Poštovanje internih procedura u radu Izvršavanje službeničkih zadataka u skladu sa opisom poslova radnog mjesta i Etičkim kodeksom	načelnik načelnik načelnik	kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔	
6.4 Odsjek za obradu podataka matične evidencije	samostalni referent	Narušavanje integriteta institucije	Princip četiri oka Podjela radnih zadataka Verifikacija od	Zaštita podataka o ličnosti	4 7 28	Efikasna i efektivna realizacija zadatka u djelu evidencije i arhiviranja i prosljeđivanja	načelnik	kontinuirano	↔	

		Ugrožavanje zaštite podataka	strane kolega Pojačan stručni nadzor Interna akta institucije			dokumentacije.		kontinuirano				
						izvršavanje službeničkih zadataka u skladu sa opisom posla radnog mjesta i Etičkim kodeksom	načelnik	kontinuirano				
						Poštovanje internih procedura u radu	načelnik	kontinuirano				
7.1 Odsjek za sprovedenj inostranog osiguranja	načelnik	Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Sukob interesa Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Narušavanje integriteta institucije Narušavanje integriteta zaposlenih Ugrožavanje zaštite podataka Nesavjestan rad	Pojačan stručni nadzor Interna akta institucije Zakoni i podzakonska akta Mogućnost ulaganja žalbi Obaveza sastavljanja izvještaja Video nadzor i kontrola pristupa	Primanje poklona suprotno odredbama zakona Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona	7	8	56	Sprovedenje zakonskih normi i dostavljanje izvještaja nadređenom; Identifikacija svih faktora ili spoljnih uticaja koji bi mogli uticati na ostvarivanje aktivnosti iz nadležnosti institucije Identifikacija svih faktora ili spoljnih uticaja koji bi mogli uticati na ostvarivanje aktivnosti iz nadležnosti institucije Obuke i seminari na temu integriteta Predložiti rukovodiocu organizacione jedinice popunu upražnjenih radnih mjesta u skladu sa Pravilnikom o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta	pomoćnik direktora direktor pomoćnik direktora pomoćnik direktora pomoćnik direktora	kontinuirano kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔	

7.2 Odsjek za sprovođenj inostranog osiguranja	samostalni savjetnik	Sukob interesa Narušavanje integriteta institucije Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Pojačan stručni nadzor Interna akta institucije Edukacija Zakoni i podzakonska akta	Zaštita podataka o ličnosti	4 8 32	Edukacija Poštovanje internih procedura u radu Usvajanje novih znanja i standarda iz oblasti službeničkog inetegriteta Izvršavanje službeničkih zadatka u skladu sa opisom poslova radnog mjesta i Etičkim kodeksom.	načelnik načelnik načelnik načelnik	kontinuirano kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔	
7.3 Odsjek za sprovođenj inostranog osiguranja	samostalni referent	Narušavanje integriteta institucije Ugrožavanje zaštite podataka	Edukacija Pojačan stručni nadzor Interna akta institucije	Zaštita podataka o ličnosti	5 6 30	Efikasna i efektivna realizacija zadatka u djelu evidencije i arhiviranja i prosljeđivanja dokumentacije. izvršavanje službeničkih zadatka u skladu sa opisom poslova radnog mjesa i Etičkim kodeksom Poštovanje internih procedura u radu	načelnik načelnik načelnik	kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔	
8.1 Područne jedinice	načelnik	Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Obaveza sastavljanja izvještaja	Primanje poklona suprotno odredbama zakona					↔	

		<p>Sukob interesa</p> <p>Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje</p> <p>Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj</p> <p>Narušavanje integriteta zaposlenih</p>	<p>Zakoni i podzakonska akta</p> <p>Pojačan stručni nadzor</p> <p>Interna akta institucije</p> <p>Interna revizija</p> <p>Video nadzor i kontrola pristupa</p>		<p>7</p> <p>9</p> <p>63</p>	<p>Sprovođenje zakonskih normi i dostavljanje izvještaja nadređenom</p> <p>Identifikacija svih faktora ili spoljnih uticaja koji bi mogli uticati na ostvarivanje aktivnosti iz nadležnosti institucije</p> <p>Obuke i seminari na temu integriteta</p> <p>Predložiti rukovodiocu organizacionih jedinica popunu upraznjenih radnih mjesta u skladu sa Pravilnikom o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta</p>	<p>direktor</p> <p>pomoćnik direktora</p> <p>pomoćnik direktora</p> <p>pomoćnik direktora</p> <p>pomoćnik direktora</p>	<p>kontinuirano</p> <p>kontinuirano</p> <p>kontinuirano</p> <p>kontinuirano</p> <p>kontinuirano</p>		
8.2 Područne jedinice	samostalni savjetnik	<p>Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje</p> <p>Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi</p> <p>Narušavanje integriteta institucije</p> <p>Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji</p>	<p>Interna akta institucije</p> <p>Etički kodeks</p> <p>Princip četiri oka</p>	<p>Zaštita podataka o ličnosti</p> <p>Primanje poklona suprotno odredbama zakona</p>	<p>5</p> <p>8</p> <p>40</p>	<p>Izvršavanje službeničkih zadataka u skladu sa opisom poslova radnog mjesta i Etičkim kodeksom</p> <p>Usvajanje novih znanja i standarda iz oblasti službeničkog integriteta</p> <p>Poštovanje internih procedura u radu</p>	<p>načelnici</p> <p>načelnici</p>	<p>kontinuirano</p> <p>kontinuirano</p> <p>kontinuirano</p>	↔	

Područne jedinice

8.3	samostalni referent	Narušavanje integriteta institucije Ugrožavanje zaštite podataka	Podjela radnih zadataka Verifikacija od strane kolega Princip četiri oka	Zaštita podataka o ličnosti	6	8	48	Izvršavanje službeničkih zadataka u skladu sa opisom poslova radnog mjesta i Etičkim kodeksom	načelnici	kontinuirano	↔	
								Poštovanje internih procedura u radu	načelnici	kontinuirano		
8.4 Područne jedinice	namještenik		Podjela radnih zadataka Rotacija Princip četiri oka	Zaštita podataka ličnosti	1	1	1	Izvršavanje radnih zadataka u skladu sa opisom radnog mjesta i Etičkim kodeksom.	načelnici	kontinuirano	↔	
9.1 Sektor za medicinsko vještačenje	pomoćnik direktora	Narušavanje integriteta institucije Narušavanje integriteta zaposlenih Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije Interna revizija Edukacija	Odstupanja u sprovođenju strategije razvoja institucije, programa i planova rada Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti	5	10	50	Identifikacija svih faktora ili spoljnih uticaja koji bi mogli uticati na ostvarivanje aktivnosti iz nadležnosti institucije	direktor	kontinuirano	↔	
								neposredni nadzor i uvid u aktivnosti službenika	direktor	kontinuirano		
9.2 Sektor za medicinsko vještačenje	samostalni savjetnik	Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Sukob interesa Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti	Zakoni i podzakonska akta Princip četiri oka Interna revizija	Zaštita podataka o ličnosti Primanje poklona suprotno odredbama zakona	4	10	40	Identifikacija svih faktora ili spoljnih uticaja koji bi mogli uticati na ostvarivanje aktivnosti iz nadležnosti institucije	direktor	kontinuirano	↔	
								Intezivan, neposredni nadzor i uvid u aktivnosti službenika	direktor	kontinuirano		
9.3 Sektor za medicinsko vještačenje	namještenik		Princip četiri oka	Zaštita podataka o ličnosti	1	1	1	Izvršavanje zadataka u skladu sa opisom radnog mjesta	pomoćnik direktora	kontinuirano	↔	

							direktor	kontinuirano			
10. SEKTOR ZA 1 OBRAČUN, ISPLATU PRAVA I RAČUNOVODS TVENE POSLOVE IZ OBLASTI PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA	pomoćnik direktora	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Narušavanje integriteta zaposlenih Narušavanje integriteta institucije Sukob interesa Neadekvatno sprovođenje postupaka javnih nabavki Prekoračenje i zloropotreba službenih nadležnosti Neadekvatno strateško planiranje rada institucije	Zakoni i podzakonska akta Zaključci Vlade Edukacija Interna akta institucije Obuke i seminari Interna revizija Etički kodeks	Odstupanja u sprovođenju strategije razvoja institucije, programa i planova rada Prekoračenje i zloropotreba službenih nadležnosti	1	10	10	Uvesti jasne kriterijume za nagrađivanje zaposlenih, u skladu sa ostvarenim rezultatima	direktor	kontinuirano	↔
								Donijeti interno uputstvo za prijavu i evidenciju poklona	direktor	kontinuirano	
								Obavezno uključivanje po jednog eksperta iz oblasti na koju se odnosi konkretna javna nabavka u sastav komisije	direktor	kontinuirano	
								Promjena sistema tako da više eksperta radi na tehničkoj specifikaciji koja ne smije sadržati diskriminatorske kriterijume	direktor	kontinuirano	
								Donijeti interno uputstvo o praćenju sprovođenja ugovora o javnim nabavkama	direktor	kontinuirano	
							Kvartalno izvještavanje o realizaciji ugovora javnim nabavkama	direktor	kontinuirano		
10. SEKTOR ZA 2 OBRAČUN, ISPLATU PRAVA I	načelnik	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Zaštita podataka o ličnosti Primanje poklona suprotno odredbama	1	10	10	Redovno sprovođenje unutrašnjih finansijskih kontrola	pomoćnik direktora direktor	kontinuirano	↔

<p>RACUNOVODS TVENE POSLOVE IZ OBLASTI PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA</p>		<p>ponašanje</p> <p>Narušavanje integriteta institucije</p> <p>Sukob interesa</p> <p>Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji</p> <p>Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti</p>	<p>Interna revizija</p> <p>Etički kodeks</p> <p>Obaveza sastavljanja izvještaja</p> <p>Obuke i seminari</p>	<p>zakona</p>		<p>Sprovođenje zakonskih normi i dostavljanje izvještaja nadređenom</p> <p>Edukacija i usvajanje novih znanja iz oblasti integriteta Identifikacija svih faktora ili spoljnih uticaja koji bi mogli uticati na ostvarivanje aktivnosti iz nadležnosti institucije</p> <p>Postupati po preporukama iz izvještaja o izvršenoj reviziji</p>	<p>interni revizor</p> <p>pomoćnik direktora</p> <p>pomoćnik direktora</p> <p>pomoćnik direktora</p>	<p>kontinuirano</p> <p>kontinuirano</p> <p>kontinuirano</p>		
<p>10. SEKTOR ZA 3 OBRAČUN, ISPLATU PRAVA I RAČUNOVODS TVENE POSLOVE IZ OBLASTI PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA</p>	<p>samostalni savjetnik</p>	<p>Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje</p> <p>Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi</p> <p>Ugrožavanje zaštite podataka</p> <p>Sukob interesa</p>	<p>Etički kodeks</p> <p>Verifikacija od strane kolega</p> <p>Interna revizija</p> <p>Video nadzor i kontrola pristupa</p>	<p>Zaštita podataka o ličnosti</p> <p>Primanje poklona suprotno odredbama zakona</p>	<p>4 10 40</p>	<p>Redovno sprovođenje kontrole od strane nadređenih</p> <p>Izvršavanje službeničkih zadataka u skladu sa opisom poslova radnog mjesta i Etičkim kodeksom</p> <p>Identifikacija svih faktora ili spoljnih uticaja koji bi mogli uticati na ostvarivanje aktivnosti iz nadležnosti institucije</p>	<p>načelnik</p> <p>pomoćnik direktora</p> <p>direktor</p> <p>pomoćnik direktora</p> <p>pomoćnik direktora</p>	<p>kontinuirano</p> <p>kontinuirano</p> <p>kontinuirano</p>	<p>↔</p>	

						Postupati po preporukama iz izvještaja o izvršenoj reviziji	pomoćnik direktora	kontinuirano		
10.4	SEKTOR ZA OBRAČUN, ISPLATU PRAVA I RAČUNOVODSTVENE POSLOVE IZ OBLASTI PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA samostalni referent	Narušavanje integriteta institucije Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Ugrožavanje zaštite podataka	Verifikacija od strane kolega Pojačan stručni nadzor	Zaštita podataka o ličnosti Primanje poklona suprotno odredbama zakona	6 10 60	Izvršavanje zadataka u skladu sa Etičkim kodeksom Redovno dostavljanje izvještaja o radu rukovodiocima Redovno prijavljivanje primljenih poklona	načelnik načelnik načelnik	kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔	
10.5	SEKTOR ZA OBRAČUN, ISPLATU PRAVA I RAČUNOVODSTVENE POSLOVE IZ OBLASTI PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA viši savjetnik	Ugrožavanje zaštite podataka Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Podjela radnih zadataka Etički kodeks Obaveza sastavljanja izvještaja	Zaštita podataka o ličnosti	1 5 5	Redovna kontrola od strane nadređenih Upoznavanje zaposlenog sa postojećim internim aktima i procedurama	načelnik načelnik	kontinuirano kontinuirano	↔	
11.1	SEKTOR ZA PRUŽANJE PRAVNE POMOĆI U POSTUPKU OSTVARIVANJA PRAVA IZ PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA I UNUTRAŠNJU REVIZIJU pomoćnik direktora	Narušavanje integriteta institucije Narušavanje integriteta zaposlenih Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Ugrožavanje zaštite podataka Neprijavljivanje korupcije i drugih	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije Etički kodeks Zaključci Vlade Edukacija Obaveza sastavljanja izvještaja	Odstupanja u sprovođenju strategije razvoja institucije, programa i planova rada Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti	1 10 10	Identifikacija svih faktora ili spoljnih uticaja koji bi mogli uticati na ostvarivanje aktivnosti iz nadležnosti institucije Analiza rizika i strateško upravljanje	direktor direktor	kontinuirano kontinuirano	↔	

		nezakonitih radnji Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi				Periodična kontrola od strane eksternih subjekata	direktor	kontinuirano		
						Etički kodeks	direktor	kontinuirano		
						Edukacija	direktor	kontinuirano		
11. SEKTOR ZA PRUŽANJE PRAVNE POMOĆI U POSTUPKU OSTVARIVANJA PRAVA IZ PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA I UNUTRAŠNJU REVIZIJU	načelnik	Narušavanje integriteta institucije Narušavanje integriteta zaposlenih Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Ugrožavanje zaštite podataka Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Edukacija Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije Obaveza sastavljanja izvještaja	nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona	2 7 14	Identifikacija svih faktora ili spoljnih uticaja koji bi mogli uticati na ostvarivanje aktivnosti iz nadležnosti institucije Obaveza sastavljanja izvještaja Etički kodeks Periodična kontrola od strane eksternih subjekata	pomoćnik direktora pomoćnik direktora pomoćnik direktora pomoćnik direktora	kontinuirano kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔	
11. SEKTOR ZA PRUŽANJE PRAVNE POMOĆI U POSTUPKU OSTVARIVANJA PRAVA IZ PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA I	samostalni savjetnik	Narušavanje integriteta institucije Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Edukacija Zakoni i podzakonska akta Podzakonska akta Interna akta institucije Princip četiri oka	Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona	3 4 12	Edukacija	pomoćnik direktora načelnik	kontinuirano	↔	

UNUTRAŠNJU REVIZIJU		Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Etički kodeks			Etički kodeks	načelnik	kontinuirano			
						Izvršavanje službeničkih zadataka u skladu sa opisom poslova radnog mjesta i Etičkim kodeksom	načelnik	kontinuirano			
						Obaveza sastavljanja izvještaja	načelnik	kontinuirano			
11. SEKTOR ZA PRUŽANJE PRAVNE POMOĆI U POSTUPKU OSTVARIVANJA PRAVA IZ PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA I UNUTRAŠNJU REVIZIJU	viši savjetnik	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Edukacija Interna akta institucije Zakoni i podzakonska akta Etički kodeks Princip četiri oka	Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona	3	4	12	Edukacija	pomoćnik direktora načelnik	kontinuirano	↔
								Etički kodeks	načelnik	kontinuirano	
								Izvršavanje službeničkih zadataka u skladu sa opisom poslova radnog mjesta i Etičkim kodeksom	načelnik	kontinuirano	
12. SLUŽBA ZA POSLOVE ORGANA UPRAVLJANJA I ODNOSI S JAVNOŠĆU	načelnik	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Narušavanje integriteta institucije Narušavanje integriteta zaposlenih	Edukacija Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Nedovoljna i nekoordinisana saradnja između različitih organizacionih jedinica;	6	6	36	Redovno i blagovremeno donošenje rješenja o zahtjevima o slobodnom pristupu informacijama	direktor	kontinuirano	↔
								Edukacija	direktor	kontinuirano	

							Etički kodeks	direktor	kontinuirano		
							Odrediti službenika zaduženog za odnose sa javnošću	direktor	kontinuirano		
							Povećati broj informacija o radu institucije po sopstvenoj inicijativi i na zahtjev medija i javnosti	direktor	kontinuirano		
							Unaprijediti kvalitet i kvantitet informacija na web stranici institucije	direktor	kontinuirano		
							Redovno i blagovremeno dostavljati informacije PR službi	direktor	kontinuirano		
12. SLUŽBA ZA POSLOVE ORGANA UPRAVLJANJA I ODNOS S JAVNOŠĆU	samostalni savjetnik	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Narušavanje integriteta institucije	Pojačan stručni nadzor Princip četiri oka Edukacija Interna akta institucije	Nedovoljna i nekoordinisana saradnja između različitih organizacionih jedinica;	1	5	5	Edukacija	načelnik	kontinuirano	↔
							Izvršavanje službeničkih zadataka u skladu sa opisom poslova radnog mjesta i Etičkim kodeksom	načelnik	kontinuirano		
13. SLUŽBA ZA OPŠTE POSLOVE	načelnik	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno	Edukacija Obaveza sastavljanja izvještaja	Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona	4	4	16	Sprovođenje zakonskih normi i dostavljanje izvještaja nadređenom	direktor	kontinuirano	↔

		ponašanje Narušavanje integriteta zaposlenih	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije				Sprovođenje nadzora nad realizacijom planiranih aktivnosti	direktor	kontinuirano		
13.2 SLUŽBA ZA OPŠTE POSLOVE	samostalni savjetnik	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Princip četiri oka Verifikacija od strane kolega Etički kodeks Interna akta institucije	Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona	3	3	9	Izvršavanje službeničkih zadataka u skladu sa opisom poslova radnog mjesta i Etičkim kodeksom	načelnik	kontinuirano	↔
13.3 SLUŽBA ZA OPŠTE POSLOVE	samostalni referent	Sukob interesa Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj	Verifikacija od strane kolega Princip četiri oka Interna akta institucije	Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona	4	5	20	Izvršavanje radnih zadataka u skladu sa opisom poslova radnog mjesta i Etičkim kodeksom;	načelnik	kontinuirano	↔
13.4 SLUŽBA ZA OPŠTE POSLOVE	namještenik	Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Princip četiri oka Podjela radnih zadataka	Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona	1	1	1	Izvršavanje radnih zadataka u skladu sa opisom poslova radnog mjesta i Etičkim kodeksom	načelnik	kontinuirano	↔